

## ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Высококвалифицированный специалист (далее - ВКС) — это иностранный гражданин, имеющий особый опыт, навыки или достижения в определенной сфере деятельности, при условии, что размер его заработной платы или вознаграждения составляет:

не менее  
83 500 рублей  
в месяц

- для научных работников или преподавателей, в высших учебных заведениях, по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, государственных академиях наук, национальных исследовательских и государственных научных центрах;
- для приглашенных резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (за исключением индивидуальных предпринимателей);
- для приглашенных ИТ-Компаниями с государственной аккредитацией (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны);
- для приглашенных юридическими лицами, ведущих деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя;

не менее  
58 500 рублей  
в месяц

- для привлекаемых к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей);

не менее  
1 000 000  
рублей  
в год (365 дней)

- для медицинских, педагогических или научных работников, приглашенных для работы на территории международного медицинского кластера;

без учета требования  
к размеру  
зарплаты

- для участвующих в реализации проекта "Сколково";
- для участвующих в реализации проекта создания и обеспечения функционирования инновационного научно-технологического центра.

не менее  
167 000 рублей  
в месяц

- для всех остальных иностранных граждан.



При наличии перерыва в работе из-за болезни, отпуска или других обстоятельств, в результате которых заработная плата была выплачена не в полном объеме, обязательства перед ВКС будут считаться исполненными, если совокупный размер заработной платы за 3 месяца будет соответствовать трехкратной сумме ежемесячного размера.

## УСЛОВИЯ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОБЛЮДЕНЫ РАБОТДАТЕЛЕМ В ОТНОШЕНИИ ВКС

Работодатель или заказчик работ (услуг) (далее понятие «заказчик работ (услуг)» включено в понятие «работодатель»)

обязаны:

- выплачивать заработную плату или вознаграждение, в размере не ниже минимального, установленного законодательством для ВКС, независимо от обстоятельств. Исполнение обязательств со стороны работодателя по выплате заработной платы или вознаграждения ежеквартально подтверждается подачей соответствующих уведомлений.
- обеспечить ВКС и сопровождающих его членов семьи добровольным медицинским страхованием с момента их въезда в Россию.



Если работодатель не исполняет свои обязательства перед ВКС, установленные в соответствии с законодательством или обусловленные трудовым/ гражданско-правовым договором, либо представил в орган трудовой миграции поддельные/ подложные документы, его лишают права привлекать ВКС к трудовой деятельности в течение 2 лет.

## КТО МОЖЕТ ПРИВЛЕКАТЬ ВКС К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работодателями для ВКС могут быть:

- российские коммерческие организации;
- российские научные организации;
- образовательные учреждения профессионального образования (за исключением духовных образовательных учреждений);

- учреждения здравоохранения;
- иные организации, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники РФ, при наличии у них государственной аккредитации, если это требуется законом;
- аккредитованные на территории РФ филиалы и представительства иностранных юридических лиц;
- физкультурно-спортивные организации, ведущие деятельность в России, не являющиеся российскими коммерческими организациями, а также общероссийские спортивные федерации, в случае привлечения ВКС на должности, установленные Приказом Министерства спорта России от 21.09.2015 N 892.

Не могут привлекать ВКС к трудовой деятельности:

- ❖ Для проповеднической или иной религиозной деятельности.
- ❖ Работодатели, занимающиеся розничной торговлей, для торгового обслуживания покупателей. При этом ВКС могут занимать руководящие и координирующие должности. Перечень таких должностей и квалификационных требований к ним установлен Приказом Минтруда России от 23.09.2013 N 475н.
- ❖ Работодатели, имеющие неисполненное постановление о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории РФ.
- ❖ Работодатели, имеющие действующее решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС.

#### ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕДУРЫ ОФОРМЛЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

- Разрешение на работу ВКС выдается на срок **до 3 лет**, который может быть неоднократно продлен, но не более чем на 3 года для каждого такого продления.
- Разрешение на работу может быть выдано с территорией действия в нескольких регионах России.
- Разрешения на работу и приглашения на въезд в Россию для ВКС и сопровождающих их членов семьи выдаются без учета квот.
- Срок оформления разрешения на работу и приглашений на въезд в Россию для ВКС и сопровождающих их членов семьи составляет **14 рабочих дней**, с момента приема документов.
- Работодателю не нужно размещать информацию о вакансии в центре занятости населения и получать разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы.
- Ограничения, установленные Правительством РФ в отношении допустимой доли иностранных работников в различных отраслях деятельности, на ВКС не распространяются.
- Для оформления разрешения на работу предоставляется заключенный договор с отсроченным сроком действия. Приступить к работе ВКС может только после фактического получения разрешения на работу.
- Разрешение на работу выдается лично ВКС, при предъявлении документа, удостоверяющего личность, на который оно оформлено.
- ВКС не требуется подтверждать знания русского языка, истории России и основ законодательства РФ.
- ВКС освобождены от необходимости представлять медицинские документы для получения разрешения на работу.
- ВКС и сопровождающие его члены семьи могут получить вид на жительство по упрощенной процедуре. Срок действия такого вида на жительство ВКС ограничен сроком действия разрешения на работу.
- Законодательством установлена возможность для ВКС и сопровождающих членов семьи получить разрешение на временное проживание без учета установленной квоты и через **8 месяцев** после проживания на его основании, подать заявление на выдачу бессрочного вида на жительство. К сожалению, на практике это почти невозможно.



В период ограничительных мер, связанных с предотвращением распространения COVID-19, ВКС и сопровождающим их членам семьи разрешен многократный въезд в Россию, при условии включения из в список для пересечения границы, согласованный с ФСБ РФ и МВД РФ через профильное министерство, в введении которого находится деятельность работодателя или заказчика работ (услуг).

#### ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВКС ВНЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЙСТВИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

Территория действия разрешение на работу ВКС может включать в себя несколько регионов России. Но чтобы внести дополнительный регион в разрешение, работодатель должен иметь в этом регионе обособленное подразделение. Бывают ситуации, когда ВКС нужно выполнить свою работу вне территории действия, указанной в разрешении. Для таких случаев, установлены следующие правила:

- при направлении ВКС в служебную командировку - **непрерывная** продолжительность работы за пределами субъекта РФ,

указанного в разрешении на работу, не должна превышать 30 календарных дней ежегодно, в течение срока действия разрешения на работу;

➤ если обычная работа ВКС осуществляется в пути или носит разъездной характер и это предусмотрено его трудовым договором - общая продолжительность такой работы за пределами субъекта РФ, указанного в разрешении на работу, не ограничена.

### СОПРОВОЖДАЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СЕМЬИ ВКС

Понятие «сопровождающий член семьи ВКС», включает в себя более широкий круг родственников, чем понятие «член семьи», установленное в Семейном Кодексе РФ:

- В качестве сопровождающих членов семьи ВКС признаются: супруг(а), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки. На сегодняшний день, возрастные ограничения в отношении детей ВКС не применяются.
- Сопровождающие члены семьи ВКС могут учиться, работать, при наличии у них разрешения на работу или вида на жительство, и осуществлять иную деятельность, не запрещенную законом.
- Разрешение на работу сопровождающего члена семьи ВКС оформляется по упрощенной процедуре. Работодателю не нужно размещать информацию о вакансии в центре занятости населения и получать разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы. Разрешение на работу сопровождающего члена семьи выдается на период действия разрешения на работу ВКС.


### ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕДУРЫ МИГРАЦИОННОГО УЧЕТА ДЛЯ ВКС И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ

Российское законодательство предусматривает более лояльные сроки и правила для процедуры постановки на миграционный учет ВКС и сопровождающих их членов семьи:

✓ Миграционный учет не требуется, если срок пребывания ВКС или членов семьи в России не превышает 90 дней с момента въезда. Если длительность пребывания ВКС или членов семьи составит более 90 дней, постановку на миграционный учет следует осуществить не позднее 7 рабочих дней после истечения 90-дневного периода пребывания.

✓ Если ВКС или члены его семьи уже поставлены на миграционный учет, но при этом перемещаются по территории России, они освобождаются от процедуры постановки на миграционный учет по адресу нового места пребывания в течение 30 дней. Если длительность пребывания ВКС или членов семьи, вне адреса последнего миграционного учета составит более 30 дней, постановку на миграционный учет по адресу нового места пребывания следует осуществить не позднее 7 рабочих дней по истечении 30-дневного периода.

При наличии у ВКС в собственности жилого помещения в России, он может самостоятельно обратиться в территориальный орган по вопросам миграции МВД России, для постановки на миграционный учет себя и сопровождающих членов семьи.

 Срок пребывания ВКС и сопровождающих его членов семьи, въезжающих в РФ в порядке, не требующем получения визы, определяется сроком действия разрешения на работу ВКС.

### ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ВКС

#### Налог на доход физического лица (НДФЛ)

Доходы (вознаграждение) ВКС от трудовой деятельности в России, облагаются НДФЛ по ставке 13%, вне зависимости от достижения им статуса налогового резидента, если сумма соответствующих доходов за налоговый период составляет менее 5 000 000 руб. или равна 5 000 000 руб. Следует отметить, что ставка 13% применяется только в отношении доходов, непосредственно связанных с осуществлением трудовой деятельности. Часто договор с ВКС предусматривает дополнительные выплаты и компенсации (например, компенсация затрат на аренду жилья или расходов на мобильный телефон, единовременная компенсация на обустройство при переезде в Россию, компенсация стоимости авиабилетов на перелеты во время отпуска и т. д.). К таким выплатам применяется общий принцип: ставка 13% для налоговых резидентов и ставка 30% для граждан, не являющихся налоговыми резидентами. Так, выплата суммы среднего заработка, сохраняемого за ВКС на период очередного отпуска и служебной командировки, облагается НДФЛ по ставке 13%. А доплата к ежегодному оплачиваемому отпуску до оклада или оплата сверхнормативных командировочных расходов и иных расходов, в том числе, неподтвержденных - по ставке 30%, если ВКС не является налоговым резидентом.

Уменьшить сумму НДФЛ на стандартные социальные и имущественные налоговые вычеты, тоже можно только после того, как ВКС станет налоговым резидентом РФ, то есть при условии его пребывания в России более 183 дней.

С 1 января 2021 года ставка НДФЛ для лиц, зарабатывающих более 5 000 000 руб. в год увеличена с 13% до 15%. Повышенной ставкой облагается только та часть дохода, которая превышает 5 000 000 руб.

#### Страховые взносы в социальные фонды и ПФР

- **Обязательное медицинское страхование** - одним из существенных условий, определяющих статус ВКС, является обязанность работодателя обеспечить ВКС и сопровождающих его членов семьи добровольным медицинским страхованием. Таким образом, взносы на обязательное медицинское страхование ВКС не начисляются.
- **Взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** начисляются ВКС только в случае получения вида на жительство.
- **Взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** – начисляются. Размер взносов составляет от 0,2% до 8,5%, в зависимости от степени риска наступления несчастных случаев, и устанавливается в соответствии с основным видом деятельности работодателя.
- **Обязательное пенсионное страхование** – взносы начисляются ВКС только в случае получения вида на жительство.

### ОСОБЕННОСТИ ДОСРОЧНОГО РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

При досрочном расторжении трудового/ гражданско-правового договора, ВКС предоставляется **30 рабочих дней**, чтобы найти нового работодателя, заключить с ним договор и подать документы для оформления нового разрешения на работу. Если в течение **30 рабочих дней**, с момента досрочного расторжения договора, ВКС заключает новый трудовой или гражданско-правовой договор, срок действия разрешения на работу, виз или видов на жительство ВКС и членов его семьи продлевается на период оформления новых разрешительных документов. Если такой работодатель не найден, ВКС и членам его семьи предоставляется **30 рабочих дней** для выезда из России. В течение указанного срока разрешение на работу, визы или виды на жительство ВКС и сопровождающих его членов семьи считаются действительными.

Если ходатайство о привлечении ВКС нового работодателя отклонено, разрешение на работу, визы или виды на жительство ВКС и членов его семьи считаются действительными в течение **30 рабочих дней**, со дня принятия решения об отклонении ходатайства. До истечения указанного срока ВКС и члены его семьи, не имеющие иных законных оснований для пребывания или проживания в РФ, обязаны выехать из России.



**Работодателю, расторгающему договор, нужно принимать во внимание, что до момента получения новых разрешительных документов либо выезда ВКС и сопровождающих его членов семьи из России, он продолжает нести ответственность за возможные нарушения миграционного законодательства со стороны иностранных граждан.**

*Данное информационное письмо не является юридическим заключением, и не может заменять собой необходимость получения юридической консультации или заключения в конкретных практических ситуациях.*

Контактные лица: Елена Филиппова [e.filippova@lexpat.ru](mailto:e.filippova@lexpat.ru) моб. +7.926.527.2822