

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Высококвалифицированный специалист (далее - ВКС) — это иностранный гражданин, имеющий особый опыт, навыки или достижения в определенной сфере деятельности, при условии, что размер его заработной платы или вознаграждения составляет:

<p>не менее 83 500 рублей в месяц</p>	<ul style="list-style-type: none"> • для научных работников или преподавателей, в высших учебных заведениях, по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, государственных академиях наук, национальных исследовательских и государственных научных центрах; • для приглашенных резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (за исключением индивидуальных предпринимателей); • для приглашенных ИТ-компаниями с государственной аккредитацией (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны); • для приглашенных юридическими лицами, ведущих деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя;
<p>не менее 58 500 рублей в месяц</p>	<ul style="list-style-type: none"> • для привлекаемых к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей);
<p>не менее 1 000 000 рублей в год (365 дней)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • для медицинских, педагогических или научных работников, приглашенных для работы на территории международного медицинского кластера;
<p>без учета требования к размеру заработной платы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • для участвующих в реализации проекта "Сколково"; • для участвующих в реализации проекта создания и обеспечения функционирования инновационного научно-технологического центра; • для привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность по приоритетным направлениям развития федеральной территории "Сириус", по представлению органов публичной власти федеральной территории "Сириус".
<p>не менее 750 000 за квартал</p>	<ul style="list-style-type: none"> • для всех остальных иностранных граждан.

УСЛОВИЯ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОБЛЮДЕНЫ РАБОТДАТЕЛЕМ В ОТНОШЕНИИ ВКС

Работодатель или заказчик работ (услуг) (далее понятие «заказчик работ (услуг)» включено в понятие «работодатель») обязаны:

- выплачивать заработную плату или вознаграждение, в размере не ниже минимального, установленного законодательством для ВКС, независимо от обстоятельств. Исполнение обязательств со стороны работодателя по выплате заработной платы или вознаграждения ежеквартально подтверждается подачей соответствующих уведомлений;
- обеспечить ВКС и сопровождающих его членов семьи добровольным медицинским страхованием с момента их въезда в Россию;
- по истечению **6 месяцев, следующих за отчетным периодом**, предоставлять в налоговые органы сведения об исчисленных, удержанных и о перечисленных суммах НДФЛ в отношении ВКС.



Если работодатель не исполняет свои обязательства перед ВКС, установленные в соответствии с законодательством или обусловленные трудовым/ гражданско-правовым договором, либо

представил в орган трудовой миграции поддельные/ подложные документы, его лишают права привлекать ВКС к трудовой деятельности в течение 2 лет.

КТО МОЖЕТ ПРИВЛЕКАТЬ ВКС К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Далеко не все работодатели могут ходатайствовать о выдаче разрешения на работу иностранному специалисту, даже если размер его заработной платы соответствует статусу ВКС.

Работодателями для ВКС могут быть:

- ✓ российские коммерческие организации;
- ✓ российские научные организации;
- ✓ образовательные учреждения профессионального образования (за исключением духовных образовательных учреждений);
- ✓ учреждения здравоохранения;
- ✓ иные организации, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники РФ, при наличии у них государственной аккредитации, если это требуется законом;
- ✓ аккредитованные на территории РФ филиалы и представительства иностранных юридических лиц;
- ✓ физкультурно-спортивные организации, ведущие деятельность в России, не являющиеся российскими коммерческими организациями, а также общероссийские спортивные федерации, в случае привлечения ВКС на должности, установленные [Приказом Министерства спорта России от 21.09.2015 N 892](#).

Также есть и другие ограничения: не могут привлекать ВКС к трудовой деятельности:

- ❖ Для проповеднической или иной религиозной деятельности.
- ❖ Работодатели с ОКВЭД в сфере розничной торговли для торгового обслуживания покупателей. Но при этом ВКС могут занимать руководящие и координирующие должности. Перечень таких должностей и квалификационных требований к ним установлен [Приказом Минтруда России от 23.09.2013 N 475н](#).
- ❖ Работодатели, имеющие неисполненное постановление о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ или порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории РФ.
- ❖ Работодатели, имеющие действующее решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС.

ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕДУРЫ ОФОРМЛЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

- Разрешение на работу ВКС выдается на срок **до 3 лет**, который может быть неоднократно продлен, **но не более чем на 3 года** для каждого такого продления.
- Разрешение на работу может быть выдано с территорией действия в нескольких регионах России.
- Разрешения на работу и приглашения на въезд в Россию для ВКС и сопровождающих их членов семьи выдаются без учета установленных квот.
- Срок оформления разрешения на работу и приглашений на въезд в Россию для ВКС и сопровождающих их членов семьи составляет **14 рабочих дней, с момента приема документов**.
- Работодателю не требуется размещать информацию о вакансии в центре занятости населения и получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников.
- Ограничения, установленные Правительством РФ в отношении допустимой доли иностранных работников в различных отраслях деятельности, на ВКС не распространяются.
- Для оформления разрешения на работу предоставляется заключенный договор или его копия, заверенная работодателем, с отсроченным сроком действия. Приступить к работе ВКС может только после фактического получения разрешения на работу.
- Разрешение на работу выдается лично ВКС, при предъявлении им паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, который был представлен для оформления разрешения.
- ВКС не требуется подтверждать знания русского языка, истории России и основ законодательства РФ.
- ВКС не требуется ежегодно проходить медицинское освидетельствование;

- ВКС и сопровождающие его члены семьи могут получить вид на жительство по упрощенной процедуре. Срок действия такого вида на жительство ВКС ограничен сроком действия разрешения на работу.
- Через 2 года после начала трудовой деятельности в качестве ВКС и при наличии ВНЖ ВКС, иностранный специалист и сопровождающие его члены семьи могут получить ВНЖ без ограничения срока, при условии исчисления, удержания и перечисления работодателем или заказчиком работ (услуг) необходимых налогов в бюджетную систему РФ .
- В соответствии с законом ВКС и сопровождающих членов семьи могут получить разрешение на временное проживание без учета установленной квоты (так как все кто имеет право получить ВНЖ в упрощенном порядке могут оформить РВП) и через 8 месяцев после проживания на его основании, подать заявление на выдачу бессрочного ВНЖ. К сожалению, на практике прием документов не осуществляется.

СОПРОВОЖДАЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СЕМЬИ ВКС

Понятие «сопровождающий член семьи ВКС», включает в себя более широкий круг родственников, чем понятие «член семьи», установленное в Семейном Кодексе РФ:

- В качестве сопровождающих членов семьи ВКС признаются: супруг(а), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки. На сегодняшний день, возрастные ограничения в отношении детей ВКС не применяются.
- Сопровождающие члены семьи ВКС могут учиться, работать, при наличии у них разрешения на работу или вида на жительство, и осуществлять иную деятельность, не запрещенную законом.
- Разрешение на работу сопровождающего члена семьи ВКС оформляется по упрощенной процедуре. Работодателю не нужно размещать информацию о вакансии в центре занятости населения и получать разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы. Разрешение на работу сопровождающего члена семьи выдается на период действия разрешения на работу ВКС.
- При наличии ВНЖ сопровождающие члены семьи ВКС могут зарегистрировать ИП и заниматься предпринимательской деятельностью.

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ВКС ВНЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЙСТВИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

Территория действия разрешения на работу ВКС может включать в себя несколько регионов России. Но для внесения дополнительного региона в разрешение, работодатель должен иметь в этом регионе обособленное подразделение, в том числе филиал или представительство, либо взаимозависимое лицо (кроме физического) *. Однако часто бывают ситуации, когда ВКС нужно выполнить свою работу вне территории действия разрешения на работу. Для таких случаев, установлены следующие правила:

- при направлении ВКС в служебную командировку - непрерывная продолжительность работы за пределами субъекта РФ, указанного в разрешении на работу, не должна превышать 30 календарных дней ежегодно, в течение срока действия разрешения на работу;
- если обычная работа ВКС осуществляется в пути или носит разъездной характер и это предусмотрено его трудовым договором - общая продолжительность такой работы за пределами субъекта РФ, указанного в разрешении на работу, не ограничена.

ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕДУРЫ МИГРАЦИОННОГО УЧЕТА ДЛЯ ВКС И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ

Российское законодательство предусматривает более лояльные сроки и правила для процедуры постановки на миграционный учет ВКС и сопровождающих их членов семьи:

- ✓ Миграционный учет не требуется, если срок пребывания ВКС или членов семьи в России не превышает 90 дней с момента въезда. Если длительность пребывания ВКС или членов семьи составит более 90 дней, постановку на миграционный учет следует осуществить не позднее 7 рабочих дней после истечения 90-дневного периода пребывания.

* кого можно считать взаимозависимыми лицами определено статьями 20 и 105 Налогового кодекса Российской Федерации

✓ Если ВКС или члены его семьи уже поставлены на миграционный учет, но при этом перемещаются по территории России, они освобождаются от процедуры постановки на миграционный учет по адресу нового места пребывания в течение 30 дней. Если длительность пребывания ВКС или членов семьи, вне адреса последнего миграционного учета составит более 30 дней, постановку на миграционный учет по адресу нового места пребывания следует осуществить не позднее 7 рабочих дней по истечении 30-дневного период

Если у ВКС есть собственное жилье в России, он может самостоятельно обратиться в территориальный орган по вопросам миграции МВД России, для постановки на миграционный учет себя, сопровождающих членов семьи или приехавших к нему друзей или родственников.



Срок пребывания ВКС и сопровождающих его членов семьи, въезжающих в РФ в порядке, не требующем получения визы, определяется сроком действия разрешения на работу ВКС.

Несмотря на указанные сроки, ВКС и сопровождающие их члены семьи часто могут столкнуться с необходимостью осуществить постановку на миграционный учет, когда документы, подтверждающие адрес пребывания, требуется представить в государственные органы. Например, уведомление о постановке на миграционный учет запрашивают банки, таможенные органы, нотариусы, медицинские организации при прохождении медицинского освидетельствования, МВД при оформлении или продлении виз, видов на жительство, прохождения процедур дактилоскопической регистрации и фотографирования, консульские отделы посольств иностранных государств, в случаях оформления виз в третьи государства и т.д.

При первичном въезде в Россию, до получения разрешения на работу, постановку на миграционный учет необходимо осуществить в течение 7 рабочих дней, с даты прибытия – чтобы на иностранного специалиста распространялись льготные сроки для миграционного учета, он должен подтвердить свой статус ВКС разрешением на работу. А для его получения ВКС должен пройти процедуры медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографирования. Отрывной бланк уведомления о прибытии, подтверждающий постановку на миграционный учет, потребуется при прохождении указанных процедур.

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ, ДАКТИЛОСКОПИЧЕСКАЯ РЕГИСТРАЦИЯ И ФОТОГРАФИРОВАНИЕ

Перед получением разрешения на работу ВКС должен пройти медицинское освидетельствование, чтобы подтвердить отсутствие факта употребления наркотиков и психотропных веществ, а также инфекционных заболеваний, опасных для окружающих, включая ВИЧ-инфекцию. Выданные по результатам освидетельствования медицинские документы требуется представить в подразделение МВД РФ, оформившее разрешение на работу, пройти процедуры государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования. Только после этого ВКС может получить разрешение на работу и приступить к работе.

Иностранцам гражданам, въезжающим в РФ с целью трудовой деятельности, необходимо пройти все указанные процедуры в течение 30 календарных дней с даты въезда в Россию. Однако у ВКС времени еще меньше, так как получить разрешение на работу он должен в течение 30 календарных дней с даты принятия решения о выдаче разрешения на работу. В г. Москве рекомендуют исчислять указанный срок начиная с 10-го рабочего дня, от даты приема документов для оформления разрешения на работу от работодателя.

Сопровождающие члены семьи тоже должны пройти медицинское освидетельствование, дактилоскопическую регистрацию и фотографирование, но в более лояльные сроки - в течение 90 календарных дней, с даты въезда. Если члены семьи будут находиться в России менее 90 дней, то проходить процедуры им не требуется.

Иностранец гражданин не может пройти медицинское освидетельствование в любой понравившейся клинике – следует обращаться только в ту медицинскую организацию, которая уполномочена проводить такие обследования. Перечень уполномоченных медицинских организаций устанавливается Правительством субъекта РФ, на территории которого ВКС осуществляет трудовую деятельность. Если ВКС будет работать в нескольких субъектах РФ, медицинское освидетельствование нужно проходить в том регионе РФ, где оформляется разрешение на работу ВКС.

Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования в г. Москве, утвержден **Постановлением Правительства г. Москвы от 28**

сентября 2021 г. № 1517-ПП «Об установлении перечней медицинских организаций в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования в Московской области утвержден [Постановлением Правительства Московской области от 26.11.2021 № 1210/40 "Об утверждении перечня медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинских освидетельствований иностранных граждан и лиц без гражданства для получения разрешения на временное проживание, или вида на жительство, или разрешения на работу, за исключением случаев прохождения медицинского освидетельствования в целях получения \(переоформления\) патента для осуществления трудовой деятельности на территории Московской области"](#).

Для иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в г. Москве, подробная информация размещена на сайте Многофункционального миграционного центра в Сахарово <https://mc.mos.ru/ru/worker/mmc/infoEAS>

Для иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Московской области, на сайте Единого миграционного центра Московской области <https://emcmo.mosreg.ru/sobytiya/novosti-ministerstva/26-07-2022-12-47-40-perechen-meditsinskikh-organizatsiy-upolnomochenny>

Информация об уполномоченных медицинских организациях, процедурах медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографировании в других субъектах РФ должна быть размещена на сайтах региональных управлений МВД РФ или уполномоченных организаций (миграционных центров) по месту осуществления трудовой деятельности ВКС.

Медицинские документы можно получить через **5 рабочих дней после обследования**. Срок действия медицинских документов - **1 год, с даты их выдачи**.

После получения медицинских документов ВКС представляет их в региональное подразделение МВД РФ, проходит дактилоскопическую регистрацию и фотографирование и получает разрешение на работу. Сопровождающие члены семьи обращаются в территориальное подразделение по вопросам миграции МВД РФ по месту постановки на миграционный учет либо уполномоченные организации (ФГУП «Паспортно-визовая служба» МВД России).

Процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования поводятся **однократно** и в результате ВКС и сопровождающие его члены семьи должны получить документ, подтверждающий прохождение иностранным гражданином обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования, выданный в виде заламинированного бланка установленной формы, размером **93мм X 130 мм**. При наличии технической возможности, документ может быть выдан в виде пластиковой карты с электронным носителем для хранения биометрических и персональных данных.

Медицинское освидетельствование проводится на регулярной основе – ВКС и сопровождающие их члены семьи должны проходить повторное медицинское освидетельствование при продлении разрешения на работу - **в течение 30 календарных дней, со дня принятия решения о продлении разрешения на работу**. Если ВКС и сопровождающие члены семьи на момент принятия решения о продлении разрешения на работу ВКС находятся за пределами РФ, то повторное медицинское освидетельствование они проходят **в течение 30 календарных дней со дня въезда в Россию, после принятия такого решения**. По факту получения медицинских документов ВКС представляет их для получения продленного разрешения на работу, а сопровождающие члены семьи в территориальные подразделения по вопросам миграции МВД РФ по месту постановки на миграционный учет либо уполномоченные организации (ФГУП «Паспортно-визовая служба» МВД России).



Непредставление медицинских документов является основанием для сокращения срока пребывания, аннулирования разрешения на работу и визы, а также для привлечения к административной ответственности по части 1 статьи 18.11. Кодекса РФ об административных правонарушениях, которая предусматривает штраф от 2 000 до 4 000 рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ВКС

В течение **30 календарных дней** с даты принятия решения о выдаче разрешения на работу, ВКС должен получить разрешение на работу. В г. Москве рекомендуют исчислять срок начинается с **10-го**

рабочего дня, от даты приема документов для оформления разрешения на работу от работодателя. То есть ВКС должен успеть оформить многократную рабочую визу на основании приглашения на въезд в РФ от работодателя, въехать в Россию, встать на миграционный учет, пройти медицинское освидетельствование и получить медицинские документы в достаточно сжатые сроки.

Разрешение на работу ВКС может получить только лично при предъявлении паспорта (иного документа, удостоверяющего личность) который был представлен для оформления разрешения.

При наличии уважительных причин, законодательством предусмотрена возможность для ВКС получить разрешение в более поздний срок. Для этого работодатель должен в течение **30 календарных дней с даты принятия решения о выдаче разрешения на работу** подать ходатайство о продлении срока для получения. Однако срок может быть продлен не более чем на **30 календарных дней с даты приема такого ходатайства от работодателя**. То есть оптимальные даты для подачи работодателем ходатайства в г. Москве это **25-28 календарный день после 10-го рабочего дня с даты приема документов для оформления разрешения на работу ВКС**.



Разрешение на работу, не полученное в установленный срок, не выдается, принятое решение о выдаче разрешения на работу аннулируются. При отсутствии иных законных оснований для нахождения в России, ВКС и сопровождающие его члены семьи обязаны покинуть территорию РФ в течение **15 календарных дней, с даты истечения срока, предусмотренного для получения разрешения на работу**. После истечения **15 календарных дней** визы считаются недействительными.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА В ВЫДАЧЕ ИЛИ АННУЛИРОВАНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ВКС

Решение об отказе в выдаче ВКС разрешения на работу, аннулировании выданного разрешения или об отказе в выдаче приглашения на въезд в РФ принимается в случаях, если иностранный гражданин:

- создает угрозу безопасности РФ или граждан РФ;
- поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;
- в течение **5 лет или неоднократно в течение 10 лет**, до момента подачи заявления о выдаче ВНЖ, подвергался административному выдворению, депортации или передавался иностранному государству, в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии;
- представил поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения;
- осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение преступления;
- имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления;
- неоднократно (**более 1 раза**) в течение **1 года** привлекался к административной ответственности за нарушение режима пребывания (проживания);
- выехал из РФ в иностранное государство для постоянного проживания;
- находится за пределами РФ более **6 месяцев**;
- является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него ВИЧ инфекции, либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих либо не представил в отведенный срок медицинские документы, выданные медицинской организацией, уполномоченной проводить медицинское освидетельствование иностранных граждан;
- обратился с заявлением об аннулировании выданного ему разрешения на работу.

Помимо указанных оснований разрешение на работу ВКС не выдается, а выданное аннулируется, если:

- в отношении иностранного гражданина приняты решение о нежелательности пребывания (проживания) или решение о неразрешении въезда в РФ;
- работодатель представил поддельные или подложные документы либо сообщил заведомо ложные сведения о себе или о данном иностранном гражданине;
- в случае нарушения срока, установленного для получения разрешения на работу.

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ВКС

Налог на доход физического лица (НДФЛ)

Доходы (вознаграждение) ВКС от трудовой деятельности в России, облагаются НДФЛ по ставке 13%, вне зависимости от достижения им статуса налогового резидента, если сумма соответствующих доходов за налоговый период составляет менее 5 000 000 руб. или равна 5 000 000 руб. Следует отметить, что ставка 13% применяется только в отношении доходов, непосредственно связанных с осуществлением трудовой деятельности. Часто договор с ВКС предусматривает дополнительные выплаты и компенсации (например, компенсация затрат на аренду жилья или расходов на мобильный телефон, единовременная компенсация на обустройство при переезде в Россию, компенсация стоимости авиабилетов на перелеты во время отпуска и т. д.). К таким выплатам применяется общий принцип: ставка 13% для налоговых резидентов и ставка 30% для граждан, не являющихся налоговыми резидентами. Так, выплата суммы среднего заработка, сохраняемого за ВКС на период очередного отпуска и служебной командировки, облагается НДФЛ по ставке 13%. А доплата к ежегодному оплачиваемому отпуску до оклада или оплата сверхнормативных командировочных расходов и иных расходов, в том числе, неподтвержденных - по ставке 30%, если ВКС не является налоговым резидентом.

Уменьшить сумму НДФЛ на стандартные социальные и имущественные налоговые вычеты, тоже можно только после того, как ВКС станет налоговым резидентом РФ, то есть при условии его пребывания в России более 183 дней.

С 1 января 2021 года ставка НДФЛ для лиц, зарабатывающих более 5 000 000 руб. в год увеличена с 13% до 15%. Повышенной ставкой облагается только та часть дохода, которая превышает 5 000 000 руб.

Страховые взносы в социальные фонды и ПФР

- **Обязательное медицинское страхование** - одним из существенных условий, определяющих статус ВКС, является обязанность работодателя обеспечить ВКС и сопровождающих его членов семьи добровольным медицинским страхованием. Таким образом, взносы на обязательное медицинское страхование для ВКС не начисляются. С 1 января 2023 года взносы на обязательное медицинское страхования начисляются для ВКС, получивших вид на жительство.

- **Взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** начисляются ВКС только в случае получения вида на жительство.

- **Взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** - начисляются. Размер взносов составляет от 0,2% до 8,5%, в зависимости от степени риска наступления несчастных случаев, и устанавливается в соответствии с основным видом деятельности работодателя.

- **Обязательное пенсионное страхование** - взносы начисляются ВКС только в случае получения вида на жительство.

ОСОБЕННОСТИ ДОСРОЧНОГО РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

При досрочном расторжении трудового/ гражданско-правового договора, ВКС предоставляется 30 рабочих дней, чтобы найти нового работодателя, заключить с ним договор и подать документы для оформления нового разрешения на работу. Если в течение 30 рабочих дней, с момента досрочного расторжения договора, ВКС заключает новый трудовой или гражданско-правовой договор, срок действия разрешения на работу, виз или видов на жительство ВКС и членов его семьи продлевается на период оформления новых разрешительных документов. Если такой работодатель не найден, ВКС и членам его семьи предоставляется 30 календарных дней для выезда из России. В течение указанного срока разрешение на работу, визы или виды на жительство ВКС и сопровождающих его членов семьи считаются действительными.

Если ходатайство о привлечении ВКС нового работодателя отклонено, разрешение на работу, визы или виды на жительство ВКС и членов его семьи считаются действительными в течение 30 календарный дней, со дня принятия решения об отклонении ходатайства. До истечения указанного срока ВКС и члены его семьи, не имеющие иных законных оснований для пребывания или проживания в России, обязаны выехать.



Работодателю, расторгающему договор, нужно принимать во внимание, что до момента получения новых разрешительных документов либо выезда ВКС и сопровождающих его членов семьи из России, он продолжает нести ответственность за возможные нарушения миграционного законодательства со стороны иностранных граждан.

Данное информационное письмо не является юридическим заключением, и не может заменять собой необходимость получения юридической консультации или заключения в конкретных практических ситуациях.